

“Protegemos el valor
de las ideas
que cambian el mundo”

INFORME INTEGRADO 2024

Memoria

RSC



Palabras de presentación

Con gran orgullo e ilusión presentamos la Memoria de Responsabilidad Social Corporativa (Memoria RSC) de la firma ELZABURU correspondiente al ejercicio 2024, un año en el que hemos continuado integrando de forma activa los principios sociales, ambientales y de buen gobierno en nuestra estrategia y en nuestra actividad diaria.

Durante este periodo hemos consolidado iniciativas orientadas a reforzar el impacto positivo de la firma en su entorno. Entre los hitos más relevantes destacan la puesta en marcha de *Healthzaburu*, nuestro programa corporativo de salud y bienestar integral; el impulso a acciones internas dirigidas a fortalecer la cohesión y el desarrollo profesional de nuestros equipos; y el avance en materia de cumplimiento normativo y cultura ética, con el fortalecimiento de nuestras estructuras internas de *Compliance*.

En el ámbito ambiental, 2024 ha supuesto un paso relevante con la realización del primer cálculo de la Huella de Carbono de la firma, estableciendo una base objetiva para la definición de futuras acciones de reducción de emisiones y mejora continua. Asimismo, hemos mantenido nuestro compromiso con la divulgación de la Propiedad Industrial e Intelectual, la formación de nuevos profesionales y la colaboración con iniciativas sociales y proyectos Pro-Bono que contribuyen al desarrollo responsable del sector.

Cada una de las acciones recogidas en esta memoria es reflejo del esfuerzo colectivo de nuestros profesionales, así como de la confianza de nuestros clientes, colaboradores y socios estratégicos. Miramos al futuro con la convicción de seguir evolucionando hacia un modelo de crecimiento sostenible, basado en la innovación, la responsabilidad y el respeto por las personas.

A todos quienes forman parte de este proyecto y nos acompañan en este camino, queremos expresar nuestro sincero agradecimiento.



Alfonso Diez de Rivera Elzaburu
Presidente

Mabel Klimt
Socia Directora

ÍNDICE

PRESENTACIÓN

01

2

Quienes
somos

02

3

Nuestros
compromisos

PROTEGIENDO LA INNOVACIÓN DE NUESTROS CLIENTES

03

5

Hitos 2024

04

9

Cumplimiento
e integridad

05

9

Innovación:
caso destacado

ÍNDICE

CAPITAL HUMANO E INTELECTUAL

06 11

Estrategia
de RRHH

07 11

Plan de Carrera
Profesional

08 11

Plan de Formación
Continua

09 12

Conciliación e
integración

10 13

Divulgación de la Propiedad
Intelectual e Industrial

COMPROMISO SOCIAL

11 17

Alianzas y
colaboraciones

12 19

Actividades sociales,
culturales y deportivas

COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

PRESENTACIÓN



02 Nuestros compromisos

Misión

Acompañamos a nuestros clientes en la puesta en valor, protección y defensa de la innovación y de sus creaciones, mediante un servicio integral de asesoramiento jurídico-registral, técnico, contractual y litigioso en propiedad industrial e intelectual y tecnologías de la información.

Visión

Somos el apoyo exterior de referencia que necesitan las empresas para diseñar y ejecutar su estrategia jurídico-registral, técnica, económica, contractual y litigiosa en relación con sus activos intangibles.

Valores

Nuestros valores son únicos y se pueden resumir en:

- Rigor, audacia y ponderación en el asesoramiento.
- Lealtad, humildad y buena fe en los modos y maneras.
- Complicidad, alegría y transparencia en el trato al cliente y a los compañeros del equipo.



PROTEGIENDO LA INNOVACIÓN DE NUESTROS CLIENTES



Clase: 1

A pagar por 10

¿Es renovación? no

DOCUMENTOS RECIBIDOS

Un cliché aquí

Etiquetas aquí

Un Poder RP

Prioridad 30-12-

Un certificado de Registro en

E.U.A. (de

El día 18 de abril de 1955 Se recibe

El día 3 de Mayo de 1955 Se registra

El día de de 19 Se envía

El día de de 19 Se publica

El día de de 19 Se concede

El día de de 19 Se abona

El día de de 19 Se publica

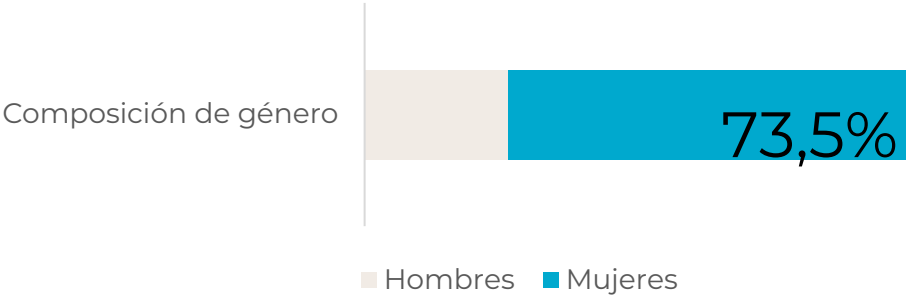
El día de de 19 Se expide

El día de de 19 Se recoge

03 Hitos 2024

Equipo¹

ELZABURU cuenta con un equipo altamente especializado de abogados, ingenieros, químicos y biotecnólogos, así como una nutrida selección de personal administrativo, especialistas en sistemas informáticos, de comunicación o de recursos humanos.



Grandes cifras equipo¹

45	14	3	21
Abogados	Químicos e ingenieros	Doctores	Profesionales que imparten clases en cursos universitarios
8	13	14	4
Agentes Europeos de Patentes	Agentes Europeos de Marcas	Agentes de la PI	Árbitros de la OMPI

¹Datos a 31 de diciembre de 2024

Implantación territorial e internacionalización

El objetivo de ELZABURU es acompañar a sus clientes en todas las etapas del desarrollo de su negocio, ya sea en mercados locales o en procesos de internacionalización.

ELZABURU dispone de oficinas en Madrid, Alicante, Valencia y Pekín. Su sede principal, desde noviembre de 2021, está situada en la Torre de Cristal, uno de los edificios emblemáticos del complejo Cuatro Torres del Paseo de la Castellana.

Por otro lado, la Firma mantiene acuerdos de cooperación con despachos en todos los países del mundo para posibilitar la gestión de los intangibles en cualquier mercado con las máximas garantías.



Excelencia empresarial

ELZABURU, S.L.P. Dispone del Certificado N.º: FS 581604 y mantiene operativo un Sistema de Calidad que cumple los requisitos de la ISO 9001:2015 para las actividades indicadas en el siguiente alcance:

Servicios prestados como firma de abogados y de agentes de la propiedad industrial, que incluyen asesoramiento jurídico completo en los campos de la propiedad industrial (marcas, nombres comerciales, patentes, modelos de utilidad, diseños), propiedad intelectual, nombres de dominio y materias afines a los derechos inmateriales y a la protección de la innovación.



Seguridad de la información

ELZABURU, S.L.P. dispone del certificado N.º: IS 697138 y mantiene operativo un Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información que cumple los requisitos de ISO 27001:2013 para las actividades indicadas en el siguiente alcance:

La gestión de la seguridad de la información de la infraestructura tecnológica, de los datos y del diseño, desarrollo y mantenimiento de las aplicaciones que dan soporte a todos los procesos de negocio desarrollados por la firma.



Rankings y premios

ELZABURU es una de las firmas españolas más referenciadas en los rankings y directorios legales, tanto Band 1 y 2 y con distinciones a un nutrido número de profesionales. Tenemos una presencia clásica en rankings como Chambers Global, Chambers Europe, Legal 500 o Managing IP Stars, entre otros muchos. Así mismo, ELZABURU recibe periódicamente premios a la excelencia de dichas editoriales. En el año 2024 Elzaburu fue declarado Mejor despacho en Propiedad Intelectual por quinto año consecutivo en los Premios Jurídicos Expansión.



IP Stars 2024: “Elzaburu remains a leading name for IP work in Spain. The firm is recommended for disputes and protection work. It has IP practitioners and technical specialists working together effectively to solve IP issues for its clients.”



IAM Patent 1000 2024: “Elzaburu’s IP offering stands as an optimal choice for rights holders seeking an efficient one-stop-shop experience. With a robust patent practice, the group adopts a strategic approach that spans prosecution, litigation and transactional fronts. Through tailored strategies that seamlessly integrate into clients’ overarching business plans, the firm provides steadfast support to businesses ranging from large corporations to SMEs.”



The Legal 500. Trademarks 2024: “The powerhouse team at Elzaburu remains a market leader, taking a multidisciplinary approach to safeguarding the trade mark portfolios of major national and international corporations, advising them on a diverse spectrum of matters.”



Chambers Global 2024: “Elzaburu has an active litigation practice that complements renowned capabilities in patent and trade mark prosecution and management. The law firm advises on applications to the Spanish or EU IP agencies and handles appeals against adverse decisions. It assists major international clients with trademark infringement and anti-counterfeiting cases.”

Desarrollo del sector

ELZABURU mantiene una intensa participación en las principales asociaciones del sector con la idea de potenciar y difundir la protección de la propiedad industrial, el desarrollo económico y el apoyo a la innovación.

Algunas de las asociaciones de las que forma parte son:

- | | | |
|------------------------------------|----------------------------|-------------------------------|
| 1. AEDAF (Asesores Fiscales) | 11. COAPI | 25. Union |
| 2. AIPPI | 12. DENAE | 26. SEDIC |
| 3. AIPPI Grupo Español | 13. ECTA | 27. ACIJUR |
| 4. ALADDA | 14. EPI | 28. Fundación Pro-Bono España |
| 5. ASEBIO | 15. FICPI | 29. FIDE |
| 6. ASIPI | 16. FICPI Sección Española | 30. APD |
| 7. AEDM (Derecho de la Moda) | 17. FRME | 31. ALIA |
| 8. ASCOM (Compliance) | 18. ASIPI | 32. ANDEMA |
| 9. APEP (Protección de Datos) | 19. GRUR | 33. ASEBOR |
| 10. Club de Marketing Mediterráneo | 20. INTA | 34. PATE |
| | 21. LES | 35. ASEDA |
| | 22. Madrid Network | 36. ICAM |
| | 23. MARQUES | |
| | 24. OriGin | |

“ Junto a asociaciones y fundaciones, promovemos el conocimiento y la protección de las ideas en todo el mundo ”

+35

Asociaciones empresariales

04 Cumplimiento e integridad

ELZABURU integra de forma responsable las dimensiones social, ambiental y económica en su cultura corporativa, en la toma de decisiones y en su estrategia y operaciones, actuando conforme a principios éticos de transparencia, cumplimiento normativo y respeto a las normas deontológicas del sector, recogidas en su Código Ético.

Durante 2024 se ha continuado el trabajo para reforzar este compromiso mediante la puesta en práctica de su programa de cumplimiento normativo que se inició en el año previo, con el nombramiento de un Compliance Officer y la creación de un Comité interno de Cumplimiento.

05 Innovación: caso destacado

Lucha contra la piratería

ELZABURU es una firma especialmente activa en operaciones policiales contra la piratería y falsificación de marcas, patentes y derechos de autor.

En el año 2024 se ha participado en numerosas operaciones policiales de especial importante, tanto por el volumen de objetos incautados como por las personas involucradas en los delitos. Como ejemplo, destacamos una redada en Málaga y otra en Cobo Calleja, en las que se intervinieron 5.990 y 12.455 artículos de joyería respectivamente.





CAPITAL HUMANO E INTELECTUAL

06 Estrategia de RR.HH.

ELZABURU se preocupa por el **mantenimiento del empleo** como elemento decisivo en el desarrollo sostenible de la sociedad.

El Departamento de RRHH tiene como principal objetivo **implicar e ilusionar** a los empleados, tanto profesional como personalmente, para seguir aportando valor a nuestros clientes a través del conocimiento y experiencia acumulada en sus casi 160 años de historia. La finalidad es fidelizar a nuestro equipo desarrollando estrategias que les motiven a querer formar parte de este proyecto.

07 Plan de Carrera Profesional

ELZABURU está comprometido con el desarrollo de los profesionales de la Firma, procurando formación, estimulando el desarrollo de la personalidad propia y el espíritu de equipo a través del **“Plan de Carrera Profesional”**. El modelo de gestión pretende fomentar la cultura de la promoción interna, el esfuerzo y compromiso con la Firma, la transparencia, así como la retención del mejor talento.

08 Plan de Formación Continua

La Firma ELZABURU sigue apostando decididamente por el desarrollo profesional de sus profesionales con un plan anual de formación, adaptado a las necesidades y particularidades de cada puesto.

- Formación en idiomas
- Formación en informática
- Formación jurídica para profesionales y paralegales
- Formación técnica para profesionales y paralegales
- Formación en habilidades.
- Planes de acogida e itinerarios formativos para nuevos empleados

5.256

Horas de formación

2.574

Participantes

356

Cursos

09 Conciliación e integración

ELZABURU dispone de las siguientes **medidas implantadas para facilitar la conciliación** personal, familiar y laboral y promover el ejercicio corresponsable de dichos derechos:

- Flexibilidad horaria tanto en entrada como en salida.
- Permisos recuperables para atender asuntos personales
- Trabajo híbrido: a elección del profesional, se puede teletrabajar 2 días a la semana todo el año o bien concentrar todo el teletrabajo en el mes de agosto
- Vacaciones de libre elección: contamos con 25 días laborables de vacaciones (por encima de lo marcado en convenio) para disfrutar durante todo el año, sin obligación de disfrute en unos días o meses determinados del año.
- Jornada intensiva en el mes de agosto y los viernes

Asimismo, durante 2024, ELZABURU ha continuado avanzando en la aplicación del **Plan de Igualdad 2023-2027**, consolidando las medidas orientadas a garantizar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y reforzar un entorno laboral basado en la diversidad, el respeto y la no discriminación. En este marco, se ha seguido trabajando en el impulso de políticas de conciliación, promoción profesional en igualdad de oportunidades, prevención del acoso y seguimiento periódico de los indicadores definidos en el plan, con el apoyo de la comisión paritaria encargada de evaluar su evolución y grado de cumplimiento.

10 Divulgación de la Propiedad Intelectual e Industrial

Colaboraciones y publicaciones propias

En el año 2024 los profesionales de ELZABURU han continuado aportando su conocimiento y buen hacer en numerosas actividades divulgativas, editoriales y docentes, tanto a través de convenios de colaboración como a través de nuevos proyectos surgidos en este año.

La Firma colabora de forma habitual en la actualización de **grandes manuales de propiedad industrial** como el Katzarov's o el Kluwer IP Manual, así como otras 5 obras actualizables en ámbitos como el copyright, las patentes o las marcas.

Así mismo mantenemos dos convenios editoriales (World Trademark Review y Revista Industria Legal) y hemos colaborado en otras 16 obras puntuales.

En total se han realizado 31 colaboraciones en libros y revistas y 44 aportaciones a blogs, especialmente el blog Elzaburu en versión trilingüe (español, inglés y chino).

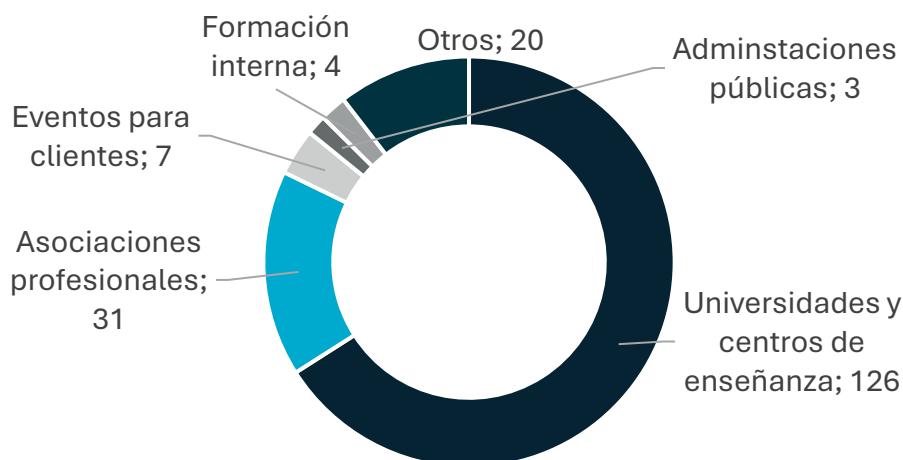
Así mismo, se ha presentado la **12ª edición del Anuario Elzaburu de jurisprudencia europea en propiedad industrial e intelectual**, que reúne 13 comentarios de las sentencias más relevantes del año.



Actividades docentes y divulgativas

La Firma ha continuado participando en múltiples eventos divulgativos y docentes, tanto en formato virtual como presencial. Las aportaciones docentes continúan liderando este epígrafe gracias a los convenios de colaboración con centros universitarios y de enseñanza. En segundo lugar, se encuentran las colaboraciones con asociaciones del sector y fundaciones; y en menor medida se ha participado en eventos organizados por la administración pública, eventos para clientes y formación interna. En total se ha participado en **191 conferencias y cursos**.

Programas docentes y de divulgación



ELZABURU participa así mismo en **programas de formación** de jóvenes profesionales, a través de la incorporación de distintos estudiantes cada año para realizar sus prácticas universitarias en el despacho. Los estudiantes pueden así completar su formación curricular, adquiriendo, además de conocimientos específicos en las materias de Propiedad Industrial e Intelectual, la experiencia del mundo laboral.

Queremos resaltar, de igual modo, un proyecto de **divulgación para estudiantes**, que nos han permitido difundir la importancia de la PI entre los más jóvenes y, en especial, la labor de los profesionales en este ámbito del derecho.

Programa The Lex Fellowship

En el mes de julio nos visitó un grupo de 15 estudiantes de diferentes Universidades norteamericanas que pertenecen al programa Pre-Law Study Abroad.

Gracias a nuestra colaboración con el programa The Lex Fellowship, se ofrece a estudiantes de prestigiosas universidades norteamericanas, una visión de las diferentes áreas del Derecho en España y un contacto directo con la práctica legal. Además de intercambiar puntos de vista y compartir experiencias, han analizado casos destacados, lo que aporta un punto de vista práctico muy interesante para los futuros abogados.



Programa 4º ESO+Empresa

El 25 y 26 de abril de 2024 participamos en el programa 4ºESO+Empresa de la Comunidad de Madrid, gracias al cual alumnos de 15 y 16 años pueden realizar estancias educativas en empresas para entrar en contacto con el mundo laboral y ayudarles a decidir sobre su futura profesión.

Este año nos han visitado cinco estudiantes de 4ºESO del **Colegio Santa Joaquina de Vedruna**, que han podido conocer cómo funcionan los distintos departamentos de la firma, así como áreas corporativas como Marketing, RRHH o Gestión del Conocimiento.





COMPROMISO SOCIAL

11 Alianzas y colaboraciones

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Desde 2016 ELZABURU está adherida al PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS (UN GLOBAL COMPACT), iniciativa internacional que promueve implementar en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas los 10 Principios universalmente aceptados para promover la responsabilidad social empresarial (RSE) en las áreas de **Derechos Humanos y Empresa, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción**.

Fundación Pro-Bono España

En línea con nuestro compromiso con el **acceso al asesoramiento jurídico y el apoyo a iniciativas con impacto social**, ELZABURU ha continuado desarrollando su actividad Pro-Bono durante 2024, colaborando en distintos proyectos vinculados a fundaciones y asociaciones. Algunos de los asuntos en los que hemos participado han sido los siguientes:

- Fundación Doc3Words
- Asociación Amoami Social Amigurumi
- Asociación Tarjeta Verde (titular de la Marca “Fútbol Más”, oposición a “Más allá del Fútbol”)
- Fundación Grandes Valores (oposición a marca nacional “Fútbol+”)

Campana navideña de recogida de alimentos en colaboración con Cáritas España

Como ya es tradición en el periodo navideño, ELZABURU volvió a poner en marcha su campaña solidaria de recogida de alimentos, una iniciativa que contó, una vez más, con una excelente acogida y una alta participación por parte de los empleados de la firma. Gracias a la implicación y generosidad de la plantilla, se reunieron numerosos productos de primera necesidad que fueron posteriormente donados a CÁRITAS, entidad encargada de su distribución.

Los alimentos recogidos se destinaron a **apoyar a familias en situación de especial vulnerabilidad**, contribuyendo así a paliar sus necesidades básicas durante unas fechas especialmente sensibles. Con esta acción, ELZABURU reafirma su compromiso social y su voluntad de fomentar valores de solidaridad y responsabilidad colectiva dentro y fuera de la organización



12.1 Actividades sociales

Donaciones

Con el deseo de involucrarse en proyectos de desarrollo con un importante impacto social, la Firma ELZABURU ha decidido colaborar con estas iniciativas solidarias:

Mary's Meals

Participamos en una iniciativa con la que proporcionamos una comida diaria a todos los niños de un colegio en Malawi con el objetivo de luchar contra el hambre crónica y la educación de los más desfavorecidos.

Fundación ANIDAN

Colaboramos con el proyecto ANIDAN (Ayuda a niños de África) que busca dotar de un entorno familiar a niños huérfanos y desprotegidos de Kenia.

Fundación Amigos de MONKOLE

Colaboramos con la Fundación Amigos de Monkole para suministrar atención médica y sanitaria a la población de Kimwenza en la R.D. del Congo. Gracias a nuestra involucración nuestra Socia directora fue nombrada "Madrina del Proyecto de Nutrición Infantil"



"Me siento muy orgullosa de este nombramiento por parte de Amigos de Monkole y espero ayudar con todas mis fuerzas a impulsar este bonito proyecto de nutrición infantil." Mabel Klimt

INTA BrandAction

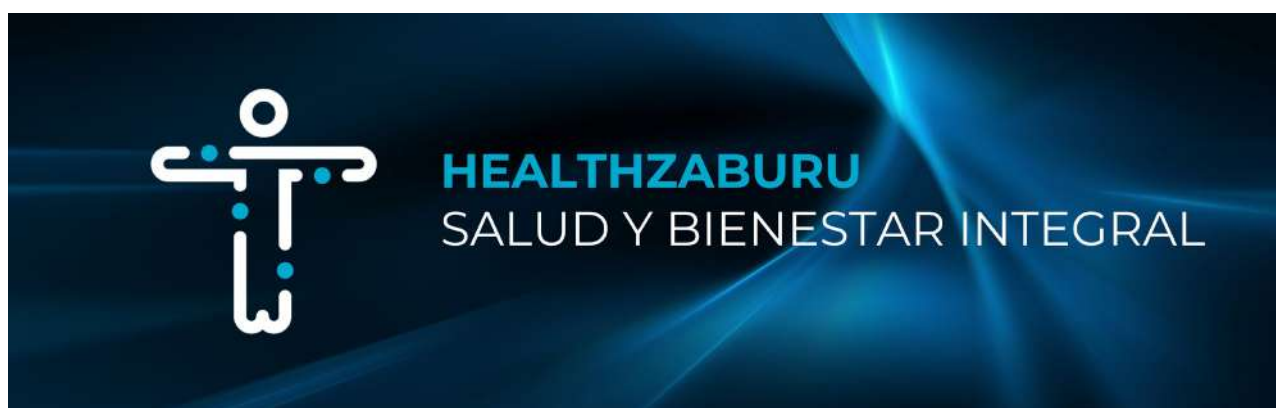
Colaboramos con la iniciativa BrandAction de la International Trade Mark Association (INTA) para recaudar fondos destinados a la World Central Kitchen en Haití y equipar dos ambulancias para Ucrania.



12.3 Actividades deportivas y de salud

En 2024 pusimos en marcha *Healthzaburu*, nuestro programa corporativo de salud y bienestar, con el objetivo de unificar bajo un mismo marco estratégico las distintas iniciativas que ya se venían desarrollando en la Firma e impulsar nuevas acciones orientadas al cuidado integral de las personas. El programa se articula en torno a cuatro pilares — **salud, actividad física, bienestar emocional y bienestar social**— y refleja nuestro compromiso con la promoción de hábitos saludables, el equilibrio personal y un entorno profesional basado en el respeto, el desarrollo personal y profesional y la calidad de vida.

A continuación, se recogen algunas de las iniciativas desarrolladas dentro de cada uno de estos ámbitos durante el ejercicio 2024.



Salud

Alimentación saludable

Continuamos ofreciendo a nuestros empleados opciones saludables de comida a través de nuestro Programa de alimentación saludable con el que cual se ofrece fruta de temporada (renovada diariamente), leche (desnatada, semidesnatada, entera y sin lactosa), galletas y aliños (sal, vinagre...) y fuente de agua con distintas opciones de temperatura.

Servicio de fisioterapia

Unido al programa de alimentación saludable, se ofrece un servicio de fisioterapia, con el objetivo de velar por la salud de los empleados. Un fisioterapeuta acude un día a la semana a las oficinas en Madrid y ofrece sesiones a los empleados que lo soliciten a un precio muy asequible.

Talleres de nutrición y bienestar

En este marco, se han desarrollado talleres de salud en formato virtual, organizados gracias al convenio suscrito con la **Fundación MAPFRE**, que contaron con una amplia participación por parte de la plantilla. En concreto, se celebraron dos sesiones centradas en temáticas de especial interés:

- **Microbiota y salud intestinal**, orientada a mejorar el conocimiento sobre la importancia de la alimentación y el equilibrio digestivo
- **La risa: la química del bienestar**, dedicada a los beneficios físicos y emocionales del humor y la actitud positiva en la vida cotidiana y en el entorno laboral.

Actividad física

Gimnasio en la Torre

ELZABURU fomenta la práctica regular de actividad física facilitando el acceso de todos los empleados a las instalaciones deportivas de la Torre de Cristal, donde se ubican sus oficinas. Dicho acceso se ofrece en condiciones económicas ventajosas, con el objetivo de incentivar el ejercicio físico como herramienta fundamental para la mejora de la salud, la prevención del estrés y el fortalecimiento del bienestar general.



Carrera de las empresas

ELZABURU participó en la XXVII Carrera de las Empresas, una iniciativa que promueve el deporte, el trabajo en equipo y los valores de esfuerzo y superación. En esta edición, la firma estuvo representada por un grupo de 10 empleados, que participaron activamente en la prueba, reforzando el espíritu de compañerismo y la implicación de la organización en actividades deportivas de carácter colectivo.

Motivación en Movimiento

En la iniciativa participaron cerca de 60 personas y se estructuró en dos bloques diferenciados. Un primer espacio centrado en juegos y dinámicas de equipo, diseñados para

reforzar la concienciación sobre la importancia de la colaboración y el trabajo conjunto como vía para alcanzar objetivos de forma más eficiente. A continuación, un segundo bloque de actividad deportiva colectiva, en el que los asistentes participaron en una sesión de body combat, adaptada a todos los niveles. La jornada combinó así cohesión interna, promoción de hábitos saludables y un espacio de desconexión activa dentro del programa Healthzaburu.



Bienestar emocional y social

Paralegal Week

ELZABURU impulsó la *Paralegal Week*, coincidiendo en la semana que se conmemora el Día del Paralegal, con el objetivo de reconocer y visibilizar el papel estratégico de las profesionales paralegales dentro del sector jurídico y, en particular, en el ámbito de la Propiedad Industrial e Intelectual.

La iniciativa incluyó la celebración de un encuentro en la oficina en formato *team building*, concebido como un espacio de cohesión y reconocimiento profesional. Paralelamente, se desarrolló una acción de divulgación mediante colaboraciones en distintos medios especializados para poner en valor el origen y la evolución de esta figura profesional, así como su contribución al día a día del despacho. Como cierre, se compartieron piezas audiovisuales internas y externas en formato homenaje, reforzando el reconocimiento colectivo y el sentimiento de pertenencia dentro de la organización.



Campaña de Navidad

La campaña de Navidad constituye una iniciativa especialmente relevante para la Firma, ya que, en un periodo tradicionalmente intenso por el cierre del ejercicio, buscamos generar espacios de unión y reconocimiento colectivo, aprovechando el contexto festivo para reforzar el sentimiento de equipo. Dentro de esta campaña se realizaron se desarrollaron diversas acciones con este objetivo.



Entre ellas, la entrega de un obsequio navideño a toda la plantilla, acompañada de una jornada interna en la que se invitó a los profesionales a acudir con jerseys y atrezzo festivo, recreando simbólicamente la entrega de regalos de los Reyes Magos y fomentando un ambiente cercano y participativo. Como cierre del año, se organizó además una fiesta de Navidad ambientada en el mundo del cine, que combinó momentos de humor mediante vídeos homenaje a empleados, espacios de comida y cóctel, y un baile posterior orientado a reforzar la cohesión y celebrar conjuntamente el final del ejercicio.

COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE



13 Compromiso con el medioambiente

La Firma ELZABURU desarrolla políticas activas de ahorro y reciclaje para ayudar a reducir el impacto medioambiental del despacho.

La nueva sede corporativa en la [Torre de Cristal](#) nos ha facilitado el acceso a un edificio con las mejores garantías de gestión energética, dado que cuenta con el certificado ISO 50.001 y la certificación energética clase “A”. A ello se une que toda la energía eléctrica consumida tiene una garantía de origen 100% renovable.

Durante este ejercicio, además, se llevó a cabo por primera vez el **cálculo de la Huella de Carbono** de la firma, un proceso estructurado de medición, seguimiento y mejora continua en materia ambiental que permitirá definir futuras acciones orientadas a la reducción de emisiones y a una gestión más sostenible de nuestra actividad.

Estudio de Huella de Carbono

En 2024 se realizó el cálculo, verificación y certificación de la huella de carbono del despacho, correspondiente al año natural 2023, con el objetivo de **conocer el impacto ambiental de su actividad** y establecer una base sólida para la reducción progresiva de emisiones en ejercicios futuros.

El cálculo de la huella de carbono fue elaborado por una entidad especializada siguiendo el estándar internacional GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol), centrado en aquellas actividades sobre las que la organización tiene responsabilidad directa. El perímetro del estudio incluyó la actividad de las oficinas de Elzaburu ubicadas en la Torre de Cristal (Madrid). Se contabilizaron emisiones directas e indirectas correspondientes a los alcances 1, 2 y 3, que se detallan a continuación.

En el alcance 1 se incluyeron las emisiones derivadas del consumo de gas natural para calefacción y de las fugas de gases refrigerantes, calculadas a partir de datos facilitados por la propiedad del edificio y factores de emisión oficiales del MITECO. El alcance 2, relativo al consumo eléctrico, se consideró con emisiones nulas al acreditarse que el suministro de electricidad procedía al 100 % de fuentes renovables, con garantías de origen certificadas. El alcance 3, que resultó ser el más significativo, incorporó emisiones asociadas al transporte de empleados, viajes de negocios, alojamientos, consumo de agua, compras de papel y equipos informáticos, gestión de residuos y teletrabajo, utilizando principalmente datos primarios procedentes de facturas y encuestas internas.

El **resultado global del cálculo** arrojó una huella de carbono total de **118,22 toneladas de CO₂** equivalente, siendo el **alcance 3 el principal contribuyente**, especialmente por el transporte diario de los empleados y los viajes en avión. Al tratarse del primer ejercicio de cálculo, este año se establece como año base para el seguimiento y la comparación en futuros inventarios.

118t

El inventario fue sometido a un proceso de verificación externa independiente por parte de Applus+ Certification. La verificación concluyó con una declaración de conformidad positiva sin desviaciones, confirmando la fiabilidad de los datos, la correcta aplicación de la metodología y un nivel de aseguramiento limitado conforme a los criterios del GHG Protocol.

El proyecto permitió identificar oportunidades de mejora y definir un plan de reducción de emisiones para los próximos años, centrado principalmente en el fomento del teletrabajo y la sustitución de viajes en avión por ferrocarril, consolidando así un compromiso estructurado con la sostenibilidad ambiental del despacho.



